

Grado de Cumplimiento

Fondo de Garantía a La Pequeña y Mediana Minería del Estado de Coahuila

Primer trimestre
Enero, Febrero y Marzo de 2020

Objetivos:

El principal objetivo del programa de operación del FOGAMICO está centrado en fomentar el desarrollo de los pequeños y medianos mineros en extracción de carbón en el Estado de Coahuila, en particular de la Región Carbonífera, mediante la operación de un sistema de otorgamiento de garantías a las Instituciones de Crédito de Banca Múltiple y apoyos financieros.

De esta manera se muestra el desglose mensual de los préstamos otorgados a lo largo del primer trimestre del año 2020, lo cual presenta los alcances realizados en la material de otorgamiento y recaudación posterior de montos estimados para este fin en los objetivos del programa anual de operación.

Cantidad de Empresas atendidas

Enero	Empresas
1	Fluorita de Muzquiz SA de CV.
2	Minerales y transportes
3	Seguimos en el carbon SA de CV.
4	Carbonífera el Gato SA de CV.
5	Signum
6	Grupo dorka SA de CV.
7	Carbonífera el Mimbres SA de CV.
8	Mineria y Acarreos de Carbón SA de CV-
9	Carbonífera la Estrella
10	Grupo Empresarial MG
11	Desarrollos Carboneros
12	Vagu
13	Fletexpresso Sabinense
14	Multiservicios la Chata
15	Carbonífera Morin
16	Catamco
17	Grupo Sacu SA de CV.
18	Minerales energéticos e Industriales
19	Corporativo el 88
20	Sanluba SA de CV
21	Arcilla de México S.A de C.V.
22	Minera Epce SA de CV.
23	Minerales y Acarreos del Norte
24	Explotación de Carbón Cloete

Febrero	Empresa
1	Grupo Empresarial MG

Marzo	Empresas
0	Ninguna

Concentrado General Empresas Atendidas

Mes	Cantidad de Empresas
Enero	24
Febrero	1
Marzo	0
Total	25

Cantidad de préstamos otorgados.

Enero	Empresas
1	Fluorita de Muzquiz SA de CV.
2	Minerales y transportes
3	Seguimos en el carbón SA de CV.
4	Carbonífera el Gato SA de CV.
5	Signum
6	Grupo dorka SA de CV.
7	Carbonífera el Mimbres SA de CV.
8	Minería y Acarreos de Carbón SA de CV-
9	Carbonífera la Estrella
10	Grupo Empresarial MG
11	Desarrollos Carboneros
12	Vagu
13	Fletexpresso Sabinense
14	Multiservicios la Chata
15	Carbonífera Morin
16	Catamco
17	Grupo Sacu SA de CV.
18	Minerales energéticos e Industriales
19	Corporativo el 88
20	Sanluba SA de CV
21	Arcilla de México S.A de C.V.
22	Minera Epce SA de CV.
23	Minerales y Acarreos del Norte
24	Explotación de Carbón Cloete

Febrero	Empresas
1	Grupo Empresarial MG

Marzo	Empresas
0	Ninguna

Concentrado General

Mes	Cantidad de Préstamos otorgados
Enero	24
Febrero	1
Marzo	0
Total	25

Monto de recursos otorgados.

Enero	Empresas	Monto
1	Fluorita de Muzquiz SA de CV.	165,000.00
2	Minerales y transportes	220,000.00
3	Seguimos en el carbón SA de CV.	130,000.00
4	Carbonífera el Gato SA de CV.	335,000.00
5	Signum	285,000.00
6	Grupo dorka SA de CV.	400,000.00
7	Carbonífera el Mimbres SA de CV.	150,000.00
8	Minería y Acarreos de Carbón SA de CV	210,000.00
9	Carbonífera la Estrella	115,000.00
10	Grupo Empresarial MG	115,000.00
11	Desarrollos Carboneros	600,000.00
12	Vagu	260,000.00
13	Fletexpresso Sabinense	225,000.00
14	Multiservicios la Chata	400,000.00
15	Carbonífera Morin	75,000.00
16	Catamco	600,000.00
17	Grupo Sacu SA de CV.	100,000.00
18	Minerales energéticos e Industriales	160,000.00
19	Corporativo el 88	300,000.00
20	Sanluba SA de CV	125,000.00
21	Arcilla de México S.A de C.V.	105,000.00
22	Minera Epce SA de CV.	120,000.00
23	Minerales y Acarreos del Norte	500,000.00
24	Explotación de Carbón Cloete	120,000.00

Febrero	Empresas	Monto
1	Grupo Empresarial MG	173,000.00

Marzo	Empresas	Monto
0	Ninguna	0

Concentrado General

Mes	Monto de recursos otorgados
Enero	\$ 5,815,000.00
Febrero	173,000.00
Marzo	0.00
Total	\$ 5,988,000.00

Porcentaje de incremento en la cantidad de empresas atendidas
en relación con el mismo periodo del año anterior.

Mes	Cantidad de Empresas		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Enero	0	24	24	100
Febrero	5	1	-4	-80
Marzo	4	0	-4	-100
Total	9	25	16	177.78

Porcentaje de incremento en la cantidad de préstamos otorgados en relación con el mismo periodo del año anterior.

Mes	Cantidad de Créditos Otorgados		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Enero	0	24	24	100
Febrero	5	1	-4	-80
Marzo	4	0	-4	-100
Total	9	25	16	177.78

Porcentaje de incremento en la cantidad de los recursos financieros otorgados en relación con el mismo periodo del año anterior.

Mes	Recursos otorgados		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Enero	\$ 0.00	\$ 5,815,000.00	\$ 5,815,000.00	100
Febrero	\$ 4' 700, 000.00	173,000.00	\$ 4,527,000.00	-96.32
Marzo	\$ 5' 700, 000.00	0.00	\$ 5,700,000.00	-100
Total	\$ 10' 400, 000.00	\$ 5,988,000.00	\$ 4,412,000.00	-42.42

Grado de Cumplimiento

Programa de Seguridad en la Explotación y Comercialización del Carbón producido en la Región Carbonífera del Estado de Coahuila

Primer trimestre
Enero, Febrero y Marzo de 2020

Objetivos:

El principal objetivo del programa de operación del Programa de Seguridad está centrado en apoyar a los productores de la región carbonífera con la capacitación necesaria en cuanto a temas de seguridad en minas, tanto para la base trabajadora, mandos medios y mandos superiores. De esta manera se divide en tres áreas de acción: el área de capacitación, el área de servicio médico y el área de cuadrillas de rescate minero. Cada una de estas áreas vincula al personal a cumplir de la manera más completa con los requerimientos que la Secretaría de Trabajo y previsión Social requiere del personal y los ambientes relacionados con la extracción de mineral.

Cada uno de estos subprogramas cuenta con su propio nivel de estimaciones referentes a la consecución de metas. Dado por hecho que la principal y primordial meta es la seguridad en los centros de trabajo minero. Se han trazado líneas de medición para conocer el grado de cumplimiento de cada una de estas áreas, en las que el área de capacitación y área médica componen la parte de más fácil discernimiento de comparación numérica, mientras que el grado de cumplimiento del área de capacitación se refiere a la capacitación y pericia que solo se logra medir en cuanto a la preparación y capacitación que se va obteniendo a lo largo de las prácticas y simulacros que derivaran en una óptima realización de sus labores en el requerimiento de la cuadrilla de rescate en algún siniestro minero.

De esta manera se muestra el desglose de lo realizado durante el primer trimestre de los subprogramas vinculados al programa de seguridad desarrollado a lo largo del año 2020, lo cual cubre las expectativas realizadas en la materia de capacitación, servicio médico y cuadrilla de rescate según las normas oficiales de la STPS.

1. Capacitación

El planteamiento del programa de Capacitación se centra en dar instrucción en cada uno de los 21 temas requeridos por la STPS a lo largo de dos días en los que se capacita a la base trabajadora, teniendo como principal meta alcanzar el número de cobertura similar al conseguido en el mismo trimestre del año anterior

a. Cantidad de empresas atendidas.

Enero		Empresas
1		Minera El Retoño
2		Min. Y Derivados Nva. Rosita
3		El Fénix Tecno Servicios
4		Cuadrilla De Rescate

Febrero		Empresas
1		Minera El Retoño
2		Min. Y Derivados Nva. Rosita
3		Serv. Mineros Del Norte
4		El Fénix Tecno Servicios
5		Cuadrilla Rescate

Marzo		Empresas
1		El Fénix Tecno Servicios
2		Utrc
3		Cuadrilla Rescate

Concentrado General

Mes	Cantidad de Empresas
Enero	4
Febrero	5
Marzo	3
Total	12

b. Cantidad de trabajadores capacitados.

Enero	Empresas	Trabajadores Capacitados
1	Minera El Retoño	5
2	Min. Y Derivados Nva. Rosita	11
3	El Fénix Tecno Servicios	5
4	Cuadrilla De Rescate	29
	Total	50

Febrero	Empresas	Trabajadores Capacitados
1	Minera El Retoño	2
2	Min. Y Derivados Nva. Rosita	13
3	Serv. Mineros Del Norte	2
4	El Fénix Tecno Servicios	9
5	Cuadrilla Rescate	24
	Total	50

Marzo	Empresas	Trabajadores Capacitados
1	El Fénix Tecno Servicios	9
2	UTRC	11
3	Cuadrilla Rescate	19
	Total	39

Concentrado General

Mes		Trabajadores Capacitados
Enero		50
Febrero		50
Marzo		39
Total		139

- c. Porcentaje de incremento en la cantidad de empresas atendidas en relación con el mismo periodo del año anterior.

Mes	Cantidad de Empresas		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Enero	0	4	4	400
Febrero	1	5	4	400
Marzo	6	3	-3	-50
Total	7	12	5	71.43

- d. Porcentaje de incremento en la cantidad de trabajadores capacitados en relación con el mismo periodo del año anterior.

Mes	Personal Capacitado		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Enero	0	50	50	500
Febrero	18	50	32	177.78
Marzo	11	39	28	254.55
Total	29	139	110	379.31

2. Servicio Médico.

Las actividades propias de esta área giran en torno a los exámenes practicados por el médico del Centro de Seguridad y Capacitación Minera, del mismo programa de Seguridad, el cual realiza los exámenes requeridos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a los trabajadores expuestos en la extracción del carbón.

e. Cantidad de trabajadores examinados.

Enero	Empresas	Trabajadores Examinados
1	El Retoño	5
2	Minerales Y Derivados De Nueva Rosita	11
	Total	16

Febrero	Empresas	Trabajadores Examinados
1	Minerales Y Derivados De Nueva Rosita	13
2	El Retoño	1
3	Servicios Mineros De Norte	2
	Total	16

Marzo	Empresas	Trabajadores Examinados
1	UTRC	13
2	Cuadrilla De Rescate	7
	Total	20

Concentrado General

Mes	Trabajadores Examinados
Enero	16
Febrero	16
Marzo	20
Total	52

- f. Porcentaje de incremento en la cantidad de trabajadores examinados en relación con el periodo del año anterior.

Mes	Personal Examinado		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Enero	0	16	16	100
Febrero	0	16	16	100
Marzo	0	20	20	100
Total	0	52	52	100

3. Cuadrillas de Rescate Minero.

Dentro de la tercera área de acción del programa de Seguridad, se realizan las acciones pertinentes para dotar con dos cuadrillas de rescate minero, entrenadas, capacitadas y equipadas de la mejor manera para realizar cualquier tipo de actividad relacionada con la solución de problemas, reacción y apoyo en cuanto a desastres mineros, en apoyo de los productores de carbón.

Debido a la naturaleza de esta área es de suma dificultad medir de una manera específica su grado de eficacia. Por lo que se plantea una meta de capacitación, entrenamiento y optimización de recursos. Midiendo así sus eficacias en simulacros y su consecución de logros por medio de las horas-hombre dedicadas a las diferentes labores de mantenimiento, revisión, capacitación, manejo y obtención de conocimientos necesarios para desarrollar las labores de rescate necesarias y pertinentes según sea el caso de la contingencia a la que se enfrente.

g. Cantidad de simulacros realizados

Mes	Simulacros Realizados
Enero	0
Febrero	2
Marzo	1
Total	3

h. Cantidad de horas/hombre de capacitación a cuadrillas.

Mes	Horas/hombre
Enero	198
Febrero	156
Marzo	72
Total	426